

やる気が下がる人事評価制度

【趣 旨】 人事評価は、従業員のモチベーションを高めるための重要な施策です。しかし、やり方によっては、逆に従業員のモチベーションを下げってしまうこともあります。実際、「評価基準が曖昧で不満が出ている」「会社の実情に合っていない」「評価誤差がある」といった意見を聞く機会も増えています。

今回は、実際に起こった「やる気が下がる人事評価制度」の事例を集め、分析したことをご紹介いたします。他社の評価事例を多く聞ける場となりますので、経営者や人事評価に関わる方は、ぜひご活用ください。

【詳 細】 ・人事評価制度とは何をする事なのか？ ・やる気が下がる人事評価制度の特徴
・不満は増えるが、満足が増えない理由 ・やる気が下がる人事評価制度の問題点と解決策 など

【対象者】 経営者、人事責任者など 50ID まで(50 接続まで)

【講師紹介】 ストロングポイント株式会社 代表取締役

加賀 隼人 (かが はやと) 氏

デロイト・トーマツグループで約 10 年間コンサルタントとして活動し、名古屋支社長、大阪支社長を歴任。2014 年ストロングポイント株式会社を設立。東京と高知から事業をスタートして、香川・愛媛・岡山・大阪と拠点を展開。製造業・サービス業・IT 業・小売業・卸売業など大手・中堅・中小企業を含む 500 社のコンサルティング実績を持つ。人事・組織コンサルティング、新規事業コンサルティング、経営計画策定コンサルティング、採用支援コンサルティング、社員研修事業を提供。



【開催日時】 令和 5 年 9 月 27 日 (水) 午後 2 時～午後 4 時

【会 場】 オンライン (Zoom を使います。接続先 URL は開催 3 日前までにご案内します。)

【参加費用】 無料

【申込方法】 KNBC ホームページのお申込み
フォームからお申込み、または、
下記申込用紙を FAX にて事務局あてにお送り下さい。

[https://www.knbc.jp/
セミナー・研修 お申込み](https://www.knbc.jp/seminar/seminar)



香川銀行法人コンサルティング推進部・KNBC事務局 川端行 FAX:087-861-3504

『企業経営セミナー(9月)』参加申込書

企業名			
参加者名	お役職名 ()		
ご住所	〒 -		
E メール (必須)	@		
TEL		お取引店	支店

お申込みいただきました個人情報は、本セミナーの運営に必要な範囲で利用致します。